



**PERSONNELS ENSEIGNANTS,
D'ÉDUCATION ET PSYCHOLOGUES
DE L'ÉDUCATION NATIONALE**



ENCADREMENT



BIATSS

2018

- Dynamiser les parcours professionnels et la carrière
 - accompagnement des personnels dans la mise en œuvre de la réforme de l'évaluation professionnelle ,
 - bilan des avancements de grades créés dans le cadre du PPCR.
- Revaloriser l'investissement des personnels dans les territoires (indemnisation des personnels exerçant en REP+, ...)
- Améliorer l'entrée dans la carrière
 - évolution de la formation en Espe
 - pré-recrutement

- Meilleure attractivité du recrutement réflexion sur la diversification des modes de recrutement
- Accompagnement des personnels dans la construction de leur carrière : meilleure adéquation profil/poste

- Bilan des avancements de grades créés dans le cadre du PPCR
 - grade de médecins de l'éducation nationale hors classe,
 - échelon spécial des IGR hors classe relevant du ministère chargé de l'enseignement supérieur
 - accès à la hors-classe des IGR par voie du choix

MESURES TRANS-VERSES

- Renforcement de l'action sociale dans l'accompagnement des personnels
- Mise en place d'une gestion RH de proximité
- Accompagnement RH des politiques ministérielles (orientation, organisation territoriale...)
- Action en faveur de l'égalité professionnelle

2019

- Bilan de la mise en œuvre des rendez-vous de carrière
- Développement et condition de suivi de la formation continue .
 - mise en œuvre du Compte personnel de formation et réexamen des congés de formation rémunérés
- Accompagnement de la rénovation de la voie professionnelle
- Réflexions sur la place du concours
- Réflexion sur la direction d'école
- Réexamen des conditions d'emploi des AESH

- Révision du classement des EPLE
- Élaboration d'un baromètre social

- Requalification de la filière administrative :
 - accompagnement de la transformation des fonctions financières et comptables en EPLE
 - accompagnement des réformes en académie (réforme territoriale, développement de la fonction RH de proximité, etc.)
- Renforcement de l'attractivité de la carrière des attachés (réingénierie de la scolarité et de l'affectation des attachés des IRA, accompagnement renforcé des nouveaux entrants dans le corps des attachés à l'issue de leur titularisation, achèvement du traitement promotionnel des ex Casu au grade d'attaché hors classe par relèvement du pyramidage)
- Premier réexamen périodique de l'IFSE du régime indemnitaire du Rifseep (personnels administratifs, médecins, personnels sociaux et infirmiers)
- Achèvement du PPCR revalorisation de l'emploi de médecin de l'éducation nationale - conseiller technique

