**Projet de compte-rendu de rendez-vous de carrière des CPE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Niveau d’expertise** | **A consolider** | **Satisfaisant** | **Très satisfaisant** | **Excellent** |
| Assurer le suivi pédagogique et éducatif individuel et collectif des élèves (C5) |  |  |  |  |
| Participer à l’élaboration de la politique éducative de l’établissement, coordonner la mise en œuvre et assurer le suivi du volet éducatif du projet d'établissement (C3) |  |  |  |  |
| Utiliser un langage clair et adapté aux situations éducatives rencontrées et intégrer dans son activité la maîtrise des codes de communication par les élèves(7) |  |  |  |  |
| Appréhender, construire et mettre en œuvre des situations éducatives prenant en compte la diversité des élèves (3,4) |  |  |  |  |
| Contribuer à la formation à une citoyenneté participative (C6) |  |  |  |  |
|  |
| Collaborer, dans le cadre du suivi des élèves, avec l’ensemble des acteurs de la communauté éducative et les partenaires de l’établissement (10, 11, 12, 13, C8) |  |  |  |  |
| Contribuer, en lien avec les autres personnels, au respect des règles de vie et de droit dans l'établissement (C2) |  |  |  |  |
| Assurer l’animation de l'équipe de vie scolaire et organiser son activité (C4) |  |  |  |  |
|  |
| Organiser les conditions de vie des élèves dans l’établissement et contribuer à la qualité du climat scolaire (C1) |  |  |  |  |
| Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques (1/2/6) |  |  |  |  |
| Accompagner les élèves dans leur parcours de formation et leur projet personnel (5, C5, C7)  |  |  |  |  |
| S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel (14) |  |  |  |  |

**Appréciation générale des évaluateurs**

**L’appréciation générale portée par chacun des évaluateurs fait l’objet d’un échange préalable entre eux.**

1/ Appréciation littérale de l’inspecteur *(10 lignes)*:

2/ Appréciation littérale du chef d’établissement (*10 lignes):*

**Observations de l’agent**

*10 lignes maximum*

**Appréciation finale de l’autorité académique**

*A renseigner par l’autorité académique*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A consolider**  | **Satisfaisant** | **Très satisfaisant** | **Excellent** |
|  |  |  |  |

*Les éléments figurant ci-dessus sont communiqués à l’agent*

**Avis de l’autorité académique sur un avancement accéléré**

Proposition de l’autorité académique: le nombre de ces propositions ne peut excéder 30% des effectifs du corps concernés par le rendez-vous de carrière considéré.