

## Compte rendu CPC 16<sup>ème</sup> du mardi 9 septembre 2014

Représentante pour le SE-Unsa : Catherine ZENOUDA PLP CAB

### Ordre du jour :

1. Approbation du compte rendu de la réunion précédente
2. Point d'information et échange sur les brevets professionnels relevant de la CPC
3. Présentation pour avis du BTS Comptabilité et gestion des organisations (CGO)
4. Modalités du BTS service info aux organisations
5. Bac pro GA hypothèse d'évolution
6. Point d'information sur la prise en compte dans les diplômes de la transition énergétique et du numérique

### 1 Approbation du compte rendu de la réunion précédente

Pas de remarques particulières

### 2 Point d'information et échange sur les Brevets Professionnels relevant de la CPC

Il existe 5 spécialités de BP qui concerne la formation continue ou apprentissage, ce sont des diplômes de niveau 4. Leur création date de 20 ans, des arrêtés de 1997 ont modifiés ces BP mais pour une certification d'unités nécessaires à la VAE et non pour leur contenu. Cette question se pose car, dans certains BP, le nombre de candidats a baissé de manière radicale au niveau national et pour certains BP il n'y a qu'un seul candidat.

**Le BP Banque** : permet d'aller vers une clientèle professionnelle, la comptabilité est plus précise que le même diplôme de niveau 4, les professionnels y sont attachés car c'est un marche pied pour d'autres types de diplôme dans la profession.

**Le BP Assurance** : (40 personnes au niveau national, 31 reçus)

Il semblerait que le maintien ne soit pas pertinent à ce niveau, souvent les candidats ont déjà un niveau 4 et cela ne leur apporte pas un niveau supérieur.

**Le BP immobilier** : pas très connu (1 candidat) souvent niveau BTS ce n'est pas un niveau d'entrée dans la profession.

**Le BP Bureautique** : Il est nécessaire de faire un point avec les académies pour relever la typologie des candidats

**Le BP Administrations publiques** : Il faut voir la direction générale de la fonction publique car les effectifs sont en augmentation, l'augmentation de l'apprentissage serait peut être une insertion pour un bon nombre de jeunes ?

### 3 Présentation pour avis du BTS Comptabilité et gestion des organisations (CGO)

Rappel des principes et de la structure du diplôme.

Insertion de ce diplôme dans les cabinets d'expertise comptables, les entreprises et associations.

Le but de cette rénovation est d'alléger la partie finances.

Intégration des systèmes informatiques et du numérique par un PGI (progiciel intégré) car c'est la réalité en entreprise.

Un point intéressant il est prévu 4 heures pour une remise à niveau : pour les étudiants d'enseignement professionnel et les bacheliers de bac pro.

Question d'un participant : à quels enseignants est destiné cette remise à niveau ?

Enseignement général ou professionnel ? les deux selon l'inspecteur en fonction des besoins.

#### **4 Bac pro GA hypothèse d'évolution**

Première session juin 2015

Rappel du groupe de travail du vendredi 5 septembre 2014.

Pourquoi ce nouveau bac ? Cela répond à la logique des entreprises.

Suite à la réunion du groupe de travail du 5 septembre il a été acté :

- Ajustements des évaluations par rapport aux situations professionnelles (55 compétences), évaluations des classes et non de chaque item.
- Modalités pour les définitions des épreuves E31 E 32 et E 33

Vérification de ces modalités pour qu'elles soient cohérentes par rapport aux PFMP.

Le passeport pro : outil de formation et support de certification.

Harmonisation des consignes : outils pour répondre aux questions dans « **la Foire aux questions** ».

Pour l'Inspecteur Général, la FAQ sera mise en ligne en 100 questions sur le CERPEG, elle aura vocation à évoluer.

Le SE-Unsa a soulevé les problèmes rencontrés sur le terrain : nouveaux logiciels qui ne fonctionnent pas bien avec tous les élèves.

Le SE-Unsa a réclamé les grilles des épreuves E31 E32 et E33, rappelé les différents pôles et l'organisation entre les 2 enseignants d'enseignement professionnel dans leur spécialité respectives (CAB et COB).

Un autre membre de la CPC a soulevé les problèmes humains des collègues et leur inquiétude.

Un membre a également demandé si les enseignants avaient été formés.

#### **Réponses de l'inspecteur :**

- Sur les problèmes humains : Prise en compte des moyens humains par le CHSCT et le ministère qui en a conscience et soutient les collègues en difficulté inspecteurs locaux sensibilisés dans ce cas. Cela représente 4 000 professeurs dans l'enseignement, c'est une filière dans laquelle il y a 100 000 élèves.
- Sur les grilles de CCF : elles seront bientôt disponibles et ne devraient pas surprendre les enseignants.
- Sur les problèmes de matériel : Il est conscient des nombreuses difficultés engendrées par cette réforme (problèmes de matériel et de réseau)...nombreux changements, cela implique une nouvelle organisation pédagogique qui correspond aux évolutions des métiers de la gestion administrative.
- Sur la formation des enseignants, la réponse n'a pas été explicite.

Il a été rappelé l'utilité de ce diplôme de niveau 4 car on rencontre des gestionnaires administratifs dans tous corps de métier. Le SE-Unsa regrette que la valorisation de cette filière ne soit pas mieux prise en compte. Cela avait été précisé dans la dernière réunion du groupe de travail.

## **5 Modalités du BTS service info aux organisations**

Autre point juste un changement dans l'intitulé du diplôme « parcours » remplacé par « option »

## **6 Point d'information sur la prise en compte dans les diplômes de la transition énergétique et du numérique**

Cereq et les enjeux écologiques représentante de l'écologie suite au grenelle de l'environnement en 2007 sur le développement durable

Identification dans les référentiels à partir d'une liste de 100 mots clés pour repérer la place accordée à la prise en compte de ces thématiques et selon la spécificité du diplôme.

Fin de la réunion.

La prochaine CPC se réunira avant la mi-novembre, pour pouvoir passer les changements du BAC GA au Conseil Supérieur de l'Education avant décembre.