



Info Retraités

Lettre nationale adressée aux retraités de l'UNSA

Sommaire

Rapport d'activité	2-7
Intervention de Luc Bérille	8-9
Résolution Générale	10-18
Lexique	19
Secrétariat national	19
Motion revendicative	20

Spécial
6ème Congrès
National
18 et 19
décembre
2018

6^{ème} Congrès National



Les 18 et 19 décembre 2018, 120 militants, délégués départementaux, régionaux, et membres du Bureau National, ont participé au congrès national de l'UNSA Retraités. Ils ont adopté à l'unanimité, après l'avoir largement amendé, la résolution générale, un texte qui est en quelque sorte, à la fois l'ADN et la feuille de route de notre organisation.

Ce document inséré dans cette Lettre spéciale est construit autour de thèmes qui concernent tous les retraités : leur place en tant que citoyen dans la société, leur pouvoir d'achat, les questions de santé et de perte d'autonomie, leur environnement et leur cadre de vie.

Le dernier thème est consacré à l'engagement syndical. Son dernier paragraphe rappelle l'attachement de l'UNSA Retraités à l'unité des organisations syndicales de retraités et sa disponibilité à participer aux actions décidées en commun, tout en défendant nos valeurs et notre autonomie.

La résolution générale est donc le texte de référence sur lequel tous les délégué.e.s et militant.e.s de l'UNSA Retraités devront s'appuyer partout dans leurs échanges et relations avec les autres organisations.

L'exercice n'est pas et ne sera pas toujours facile. Mais la volonté de cohérence entre les territoires et entre les pôles d'activité, ainsi que la dynamique exprimées lors de notre congrès renforcent notre énergie pour toujours mieux défendre et porter les revendications des retraités.

Le Secrétariat National

UNSA Retraités

21 rue Jules Ferry

93177 Bagnolet Cedex

Tél : 01 48 18 88 61 ou 01 48 18 88 62

Fax : 01 48 18 88 94

Courriel : Unsa-retraites@unsa.org

Site : www.unsa.org/index Unsa Retraités

ISSN N° 2610-0606

Rapport d'activité (Jean-Marc Schaeffer)



Ce 6^{ème} congrès s'inscrit dans le calendrier de préparation au congrès de l'UNSA qui aura lieu début avril 2019 à Rennes.

En ce 2 février 2015, un tout nouveau bureau national est mis en place sur les propositions des 8 pôles d'activité. Les 30 membres titulaires ou leurs suppléants désignent les neufs membres du secrétariat national ; cette équipe sera chargée de mettre en œuvre les décisions de nos instances : congrès et bureau national. Lors de ce congrès, le Bureau National m'a désigné Secrétaire Général, responsabilité que j'ai essayé d'assumer du mieux que j'ai pu.

Et c'est bien en cette qualité que je m'adresse aujourd'hui à vous, au nom du Secrétariat national.

Un mandat riche en activité, dans de nombreux domaines, perte d'autonomie, santé, pouvoir d'achat mais aussi évolution de notre organisation territoriale et nationale, de nos structures....Je vais reprendre en quelques mots les grandes lignes de notre activité.

Ainsi, notre secrétariat de 2015, après s'être organisé, s'implique fortement dans le dossier primordial du moment : la concertation avec le Gouvernement sur le projet de loi d'adaptation de la société au vieillissement (ASV). Ce travail avait déjà démarré avant le congrès, puisque Jean-Paul Tripogney avait participé à de nombreuses rencontres avec les représentants du Ministère. C'est donc toujours conduit par Jean-Paul que nous prenons ce dossier à bras le corps.

Vaste sujet, puisqu'il rassemble de nombreuses associations de personnes âgées ainsi que les organisations syndicales de retraités. En effet, ce dossier a permis à l'inter-UCR (groupement des organisations syndicales de retraités) de travailler, mais aussi de conforter nombre de points revendicatifs communs à toutes les OS.

Vaste sujet, car il touche le niveau national, aujourd'hui il s'agit du HCFEA (Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Âge) et sur l'ensemble du territoire, des CDCA (Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie).

L'énergie dépensée dans ce domaine ne l'a pas été en vain.

Outre l'intérêt de faire avancer nos positions et nos revendications sur la perte d'autonomie, le fait de participer activement avec le Ministère nous a ouvert de nouveaux contacts et nous a permis de mieux nous faire connaître auprès du Gouvernement.

Les CDCA

Créés par la loi ASV de décembre 2015, les Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA) remplacent les CDCPH et les CODERPA auprès des Conseils Départementaux.

Le décret d'application est paru le 16 septembre 2016, et depuis cette date, la mise en place des CDCA dans les départements a été très chaotique.

Nous avons rencontré des difficultés pour la désignation de représentants UNSA des usagers dans le collège 1 de la formation « Personnes Agées ». En effet, l'UNSA n'est pas explicitement reconnue pour ce collège 1. Nous reviendrons sur cette question dans le cadre de la résolution générale.

Afin de faire le point sur la mise en place des CDCA, et de lister les militants UNSA qui y participent, l'UNSA a lancé dernièrement une enquête. Merci aux militants concernés de bien vouloir y répondre.

D'autre part, la CNSA a piloté une enquête flash à l'été 2018, qui a été élaborée avec le Conseil de l'Age. Nous avons la synthèse de cette enquête. Vous la trouverez sur le site de l'UNSA Retraités. J'en profite pour vous inviter à aller souvent sur le site que l'on s'efforce de mettre à jour régulièrement.

Cette enquête confirme que tous les départements métropolitains ont mis en place leur CDCA.

Les collectivités d'outre-mer sont toujours dans l'attente d'un décret spécifique, qui aux dernières nouvelles, serait à la signature des ministres concernés.

Il aura fallu un an et demi aux Conseils Départementaux pour mettre en place les CDCA ; premier CDCA en décembre 2016, dernier CDCA en octobre 2018.

Le nombre de réunions plénières et de réunions de formations spécialisées est extrêmement variable d'un département à un autre.

Sur l'articulation plénière formation spécialisée, sur le taux de participation à ces réunions, sur l'adoption d'un règlement intérieur, sur les thématiques abordées, sur les avis émis, je vous invite à prendre connaissance du document de la CNSA sur notre site.

Enfin, une trame commune pour l'élaboration du rapport biennal des CDCA a été élaborée par la CNSA, le Conseil de l'Age, les services du Ministère et les instances relatives aux handicapés...

Une synthèse des rapports départementaux sera réalisée par la CNSA et examinée par le Conseil de l'Age.

LE HCFEA

Nous participons aux instances de concertation, mises en place par la loi ASV.

Le Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Age, installé en décembre 2016, est chargé d'apporter une expertise aux Pouvoirs Publics, sur toutes les questions relatives à la famille, à l'enfance et à l'âge.

Dans les faits, on note peu de réflexion transversale, un seul rapport a été réalisé sur le thème « Disposer de temps et de droits pour s'occuper de ses enfants, de sa famille et de ses proches en perte d'autonomie ».

L'essentiel des réflexions est mené au sein de chaque Conseil.

Le Conseil de l'Age, qui nous intéresse plus particulièrement, a travaillé sur plusieurs thèmes, et a produit plusieurs rapports :

- Un rapport sur la prise en charge des aides à l'autonomie, et son incidence sur la qualité de vie des personnes âgées et de leurs proches aidants.
- Un rapport relatif à la prospective de la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie, à l'horizon 2030.
- Enfin, une contribution du Conseil à la concertation « Grand Age et Autonomie », confiée à Dominique Libault.

En conclusion, une structure très lourde à faire fonctionner, des rapports très documentés et bien argumentés sur les questions abordées ; rapports qui trop souvent sont immédiatement oubliés par les Pouvoirs Publics.

Mission Libault

La preuve en est que le Gouvernement, qui dispose d'un nombre de rapports impressionnant sur la perte d'autonomie, a cru bon de confier à Dominique Libault une nouvelle concertation sur cette question.

En deux ans, six rapports ont été remis au Gouvernement : deux rapports du Conseil de l'Age, le rapport des députés Monique Iborra et Caroline Fiat, le rapport du sénateur Bernard Bonno, rapport du Conseil Economique, Social et Environnemental, rapport du médiateur Pierre Ricordeau.

Tout a été dit et écrit sur cette question. Mais la com. gouvernementale imposait cet exercice qui, ne l'oublions pas, a déjà eu lieu en 2011 par Mme Bachelot, et en 2014 par Mme Delaunay.

Avec l'UNSA, nous participons bien évidemment à cette consultation, car il nous faut défendre nos propositions.

La FERPA

En 2015, Joëlle Thiery et moi-même participons au congrès de la FERPA (Fédération Européenne des Retraités et des Personnes Âgées) La FERPA rassemble la plupart des pays d'Europe avec toutefois un grand absent : l'Allemagne.

Adossée à la CES (Confédération Européenne des Syndicats), elle aborde les différents sujets qui touchent aux retraités et aux personnes âgées en Europe et se saisit de sujets spécifiques comme « la dignité des personnes âgées ou l'accès aux soins », elle formule des propositions mais aussi des vœux ou des revendications qu'elle porte auprès de la CES et de la Commission Européenne. Elle peut décider d'actions d'envergure européenne, en utilisant par exemple des moyens légaux comme l'Initiative Citoyenne Européenne (ICE). Cette disposition permet en rassemblant suffisamment de signatures sur plusieurs pays européens d'obliger la commission européenne et ensuite le parlement européen à se saisir d'un sujet et à se prononcer.

Toutefois, toute action ou initiative sont très lourdes à mettre en place ; la disparité des situations des différents pays d'Europe est tellement grande qu'il est difficile de trouver des textes communs et de mobiliser tous les pays. Et pourtant, au moment où de très nombreux citoyens réclament davantage d'Europe sociale, il me semble important que les organisations syndicales, d'actifs ou de retraités, puissent intervenir avec beaucoup plus d'efficacité qu'aujourd'hui.

Lors de ce congrès, nous avons élu un nouveau Secrétaire Général ou plutôt, une nouvelle Secrétaire Générale en la personne de l'Italienne Carla Cantone. Le Président étant alors un français: Michel Devach de la CFDT.

Je vous rappelle que lors de notre Conseil National du 10 mars 2016, nous invitions Carla Cantone qui nous a fait l'honneur de répondre favorablement.

Novembre 2017, nous participons à l'assemblée de mi-mandat de la FERPA. La montée des populismes corrélativement à la progression de la pauvreté et plus particulièrement touchant les personnes âgées, fait réagir les Organisations composant la FERPA.

Pour la première fois, des organisations membres de la FERPA sont empêchées de venir siéger à Bruxelles, soit parce que leur Etat leur a supprimé leurs subventions, soit qu'elles ont été interdites de sortir de leur territoire. Une motion est ainsi votée afin de sensibiliser les acteurs politiques de l'Europe.

En outre, Joëlle participe à la commission des femmes, il faut reconnaître que les sujets touchant à l'inégalité Hommes/Femmes sont loin d'être traités et la situation des femmes à l'âge de la retraite reste encore très préoccupante surtout pour certains pays.

Les dernières élections parlementaires en Italie ont eu lieu et Carla Cantone a été élue. Elle fait le choix de quitter la FERPA, qui se voit contrainte à avancer son congrès d'une année

En octobre de cette année, nous avons donc procédé à l'élection d'un nouveau Secrétaire Général, il s'agit de l'Italien Agostino Siciliano, et d'un nouveau Président : Lajos Mayer..

Notre pouvoir d'achat

Lors de ce Conseil National de 2016, nous validons le SNURI (Syndicat National de l'UNSA des Retraités Isolés). En parallèle au développement de l'UNSA dans les TPE et les PME, les retraités devaient adapter leurs structures de façon à permettre à celles et ceux, au moment du passage à la retraite, qui ne seraient pas hébergés par une structure de leur fédération puissent continuer à adhérer voire à militer au sein de notre organisation. Philippe Claudel en est le Secrétaire Général, Jean-Louis Biot le Trésorier.

Mais déjà, pendant ces deux premières années, le thème du pouvoir d'achat devenait récurrent. L'accumulation de mesures fiscales, moins favorables pour les retraités et l'augmentation de prélèvements, comme le 0,3 % de la CASA en 2013, inquiétaient bon nombre de retraités. Ces différentes mesures, certes, nous touchaient, chacune avait sa justification, parfois discutable, mais ne soulevaient pas forcément de sentiment d'injustice d'autant que les plus petits revenus n'étaient pas touchés. Notre combat d'alors fut surtout de mettre l'accent sur le décrochage entre l'évolution du salaire moyen et celui du retraité.

En effet, les décisions gouvernementales de 1993 et de 2003, en désolidarisant les retraites de l'évolution salariale et en les indexant sur l'indice des prix, ont cassé le lien intergénérationnel et provoqué une diminution lente du pouvoir d'achat des retraités.

Nous avons alors pris conscience qu'il fallait approfondir nos argumentaires et qu'il fallait vous fournir un maximum d'informations.

Nous avons donc pris la décision de mettre en place un groupe que l'on appelle « **prospective** » animé par Claude Lassalvy afin de collecter un maximum de données, de les étudier et de fournir une information la plus claire possible à tous les militants.

Notre double souci étant d'une part que tous les Délégués régionaux et départementaux reçoivent une information fouillée, et d'autre part, maintenir une cohérence nationale.

2016, notre Bureau National décidait de réagir sur le pouvoir d'achat en nous donnant la mission de rassembler un maximum de forces syndicales pour mener des actions revendicatives envers le Gouvernement.

Ainsi, avec la CFDT, nous avons convié toutes les organisations syndicales de retraités de l'inter-UCR pour une large concertation sur les types d'actions à mener. La CGT et FO ont refusé de s'associer à une démarche dans laquelle ils n'étaient pas les meneurs. CFTC, CGC et la FGR FP après une semaine de réflexion, se désistaient. C'est ainsi que nous avons mené l'action uniquement avec la CFDT. Il s'agissait d'une demande d'audience au Ministère, de délégations dans les Préfectures de région et de départements, d'un courrier adressé à chaque parlementaire et mise en place d'une pétition nationale.

Ces actions se sont déroulées autour du 20 septembre 2016, avec vous, je pense que vous vous en souvenez. Que tous les acteurs de cette démarche en soient remerciés.

La pétition a recueillie de nombreuses signatures, puisqu'uniquement pour les retraités de l'UNSA, nous avons comptabilisé plus de 7000 signatures.

Les contacts auprès des parlementaires n'ont sans doute pas apporté les résultats escomptés, toutefois, un certain nombre d'entre eux ont répondu, selon leur appartenance politique en termes d'adhésion à nos revendications, ou en faisant l'apologie des mesures gouvernementales.

Ce même jour, de nombreuses délégations ont été reçues dans les Préfectures et, au niveau national, nous avons été reçu au Ministère des affaires sociales.

Tout au long de cette mandature, je voudrais souligner le travail de Jean-Claude Brégail et de Jean-Louis Biot sur la mise à jours des fichiers et des listes de diffusion. La mise en place d'un nouveau système informatique de communication au sein de l'UNSA, qui s'appelle « SUITE », a nécessité des journées de travaux assez pénibles, de pointage, de report etc..., je tiens à les en remercier.

Un nouveau gouvernement

Mai 2017 voit l'élection d'Emmanuel Macron, avec comme programme de relancer le pouvoir d'achat des salariés. Cet objectif est louable et il reflète bien le programme du candidat Macron. Toutefois, il s'appuie sur un système très libéral et, surtout, au détriment de ceux que l'on pourrait classer d'inactifs, ce qui n'était pas précisé dans le programme présidentiel. En outre, pour la première fois, les retraités et personnes âgées n'ont pas de Ministre ou Secrétaire d'Etat référent. C'est donc unilatéralement et de manière brutale que la mesure d'augmentation de la CSG est annoncée. Le Gouvernement rassure, cette augmentation sera compensée par une baisse de charges. Mais qu'en est-il pour les retraités ?

Désesparés mais déterminés, nous demandons audience auprès de Madame Agnès Buzyn, Ministre des solidarités et de la santé qui serait susceptible d'être le membre du Gouvernement apte à traiter les problèmes rencontrés par les retraités.

Notre Conseil National du 3 octobre 2017 abordera largement cette problématique et se prononcera à la quasi unanimité pour que l'UNSA Retraités mène une action la plus unitaire possible avec les autres OS.

Mais, en début de cette année, par leur participation dans les CDCA et au HCFEA, les organisations de retraités et personnes âgées sont plongées au cœur de la problématique rencontrée par les maisons de retraites. Ainsi, l'UNSA Retraités décide de soutenir et de participer aux actions lancées par les syndicats des personnels des EHPAD le 30 janvier 2018.

D'autre part, le Gouvernement maintenant sa décision d'augmenter la CSG de 1,7 point sans compensation pour une grande partie des retraités, provoque une réaction qui mettra les organisations syndicales de retraités dans la rue le 15 mars puis le 14 juin.

Conformément à la résolution du précédent CN, notre souci est celui de l'unité syndicale. Mais le groupement des neuf organisations autour de la CGT nous ignore. Aucune possibilité de discussion ne nous a été donnée.

Nous n'en resterons pas là, nous décidons alors d'un nouveau courrier aux parlementaires afin de sensibiliser à nouveau les élus.

Un combat inlassable pour l'unité syndicale

Après ce constat de désunion, en inter-UCR, la CFDT lance un appel solennel au rassemblement unitaire, nous soutenons immédiatement cet appel. Mais c'est un refus du G9 et une cassure au sein de l'inter-UCR.

Seuls, nous décidons d'une lettre ouverte au premier Ministre, qui nous donnera réponse en nous renvoyant vers Agnès Buzyn.

Enfin, j'en arrive à la dernière déclaration du premier Ministre précisant au JDD du 26 août le décrochage des pensions de l'indice des prix, Ainsi, le socle de sécurité qui nous permettait le maintien à minima de notre pouvoir d'achat est remis en cause. Pour nous, il s'agit d'une provocation. Notre réaction ne se fait pas attendre, elle est diffusée le jour même de cette annonce sur RTL et le lendemain sur Europe 1.

Toujours, dans un souci de rassemblement unitaire, nous contactons toutes les organisations de retraités.

Nous envoyons un courrier à la Ministre Madame Agnès Buzyn.

Nous arrêtons la date du 18 octobre, jour de discussion sur le PLFSS à l'Assemblée Nationale et demandons aux militants de réserver cette date pour une éventuelle journée d'action.

Le dimanche suivant, le 2 septembre, une seule organisation syndicale de retraités est publiée dans le JDD en réponse à l'annonce du premier Ministre, il s'agit de l'UNSA Retraités.

Nous apprenons, par des sources indirectes, que la CGT (actifs) organisait sa journée de rentrée le 9 octobre et demandait à ses retraités de l'appuyer. Bien entendu, il ne s'agissait pas d'un rassemblement unitaire de retraités et nous ne nous y associons pas.

En revanche, nous lançons alors une ultime journée d'action le 18 octobre sur l'ensemble du territoire.

La participation reste modeste, aucune suite ne sera donnée par le Gouvernement.

Certes, il faudrait pouvoir imaginer d'autres formes d'action. Bien sûr, nous sommes preneurs de toute proposition.

Au niveau national, je tiens à souligner le travail d'une équipe soudée, je veux parler du Secrétariat National. Une équipe de dix secrétaires nationaux, demeurant pour beaucoup d'entre eux aux quatre coins de la France et pourtant sont toujours présents à chaque fois qu'il est nécessaire. Une équipe dévouée, à l'écoute et soucieuse de répondre au mieux aux aspirations et aux demandes des militants de terrain.

Nous sommes réunis aujourd'hui en congrès. L'instance suprême de notre organisation. Je souhaite que ce moment soit celui d'un libre échange, sans tabou. Outre notre résolution générale sur laquelle vous avez déjà travaillé dans vos instances locales, puisque nous avons reçu près de 400 amendements dont une grande partie a été retenue. Mais des questions essentielles restent posées.

La question des relations entre les différentes organisations syndicales de retraités et plus particulièrement nos rapports avec le G9. Comment doit-on gérer cette ambiguïté d'avoir certains départements ou certaines régions qui passent des accords avec le G9 et un niveau national qui ne peut même pas discuter avec ce même G9 ?

Est-ce une simple histoire d'appareil ? Faudrait-il voir se construire un pôle réformiste ? Mais je voudrais avec vous analyser le G9, il est composé de :

- La CGT retraités
- L'association des retraités de FO
- La CFTC retraités
- La CGC retraités
- Les retraités de la FSU
- Les retraités de Solidaires
- L'association FGR FP
- L'association LSR (retraités de la CGT)
- L'UNRPA (Ensemble et solidaires)

Donc 5 organisations syndicales et 4 associations. Dans cet ensemble, la CGT est largement majoritaire, d'autant que LSR est une association de retraités de la CGT. Il faut également savoir que les retraités de la CGT ont comme Secrétaire Général un actif désigné par la confédération.

Le G9 est donc bien un affichage servant d'appui à la CGT. Il faut également être conscient que le G9, qui accepterait sans doute la présence de l'UNSA Retraités, aujourd'hui ne veut pas de celle de la CFDT. En effet, la CFDT serait une organisation rivale de la CGT en terme de puissance qui se verrait dans l'obligation de négocier les textes.

la CFDT. En effet, la CFDT serait une organisation rivale de la CGT en terme de puissance qui se verrait dans l'obligation de négocier les textes.

Par ailleurs, l'hypothèse de rejoindre le G9 nous taxerait immédiatement comme l'artisan de l'isolement de la CFDT.

Mais sur le fond, hors les problématiques d'appareils qui nous sont imposées, peut-on s'associer aux revendications formulées par le G9 ? Pour une grande partie, oui, mais il reste des points qui posent question. Par exemple, nous ne sommes pas opposés au principe de la CSG, certains dans le G9, notamment FO, mais à moindre mesure, la CGT ou la FSU, y sont opposés.

Doit-on forcément mélanger le futur projet du Gouvernement de refonte systémique des régimes de retraites, alors qu'aujourd'hui, les seules concertations ont lieu avec les actifs et que ce projet ne devrait nous concerner qu'à la marge, peut-être sur les réversions ???

Notre place dans l'UNSA

En revanche, il est de notre devoir de travailler sur cette question, avec les actifs, au sein de l'UNSA .

Je crois que nous sommes tous d'accord pour pouvoir agir quand c'est nécessaire le plus unitairement possible. C'est ainsi que nous vous proposons un élargissement de l'intersyndicale mais sans exclusive. Autre questionnement que nous pourrions être en droit de nous poser : quelle place les retraités au sein de l'UNSA ? Cette question reste pertinente, notamment après que nos organisations de retraités aient quitté la FGR FP.

Il faut être conscient que déjà l'UNSA Retraités a su prendre son autonomie quant à son organisation, son fonctionnement, et par rapport à ses activités. Notre résolution générale sera bien le fruit des réflexions et du travail des retraités.

Mais il est indispensable que toutes les structures de l'UNSA, syndicats, fédérations, pôles, unions départementales et régionales participent avec l'UNSA Retraités au maintien et au développement de la syndicalisation des retraités.

En outre, ne serait-ce que par le biais du travail en amont sur la résolution générale, nous ne manquerons pas d'aborder ce sujet à l'occasion du congrès de l'UNSA d'avril 2019. Les résolutions concernant les retraités doivent être élaborées avec les retraités.

J'ai lancé quelques pistes de réflexion. Mais je souhaite un vrai débat, qui ne clive pas, que l'on

s'écoute et que l'on évite les formules simplistes qui pourraient nous entraîner dans des situations inextricables.

La situation actuelle

Je ne terminerai pas cette intervention sans évoquer la situation actuelle, préoccupante pour beaucoup de Français, mais tout particulièrement pour de nombreux retraités. Certes, nous avons vécu 18 mois de décisions gouvernementales sans discussion, ignorant les corps intermédiaires et toujours orientées dans un même sens, alléger les capitaux pour relancer l'économie. Cette politique provoque inmanquablement un sentiment d'injustice même s'il s'agit d'un programme présidentiel sur la base duquel le Président et les parlementaires ont été élus.

Ce sentiment a exacerbé de nombreux citoyens et on peut le comprendre. Toutefois, peut-on s'affranchir de toutes règles et obligations citoyennes. Les violences que nous avons vécues ne sont certainement pas que de la responsabilité des gilets jaunes, mais lorsqu'on ouvre la voie du hors piste, les traces sont faites et, il ne faut pas s'attendre à que tout se passe dans l'ordre ensuite. Quant aux retraités, nous étions peu nombreux à participer aux différentes manifestations que nous avons organisées. La situation étant la même, on peut s'interroger sur les réelles revendications de certains.

Le Gouvernement a répondu par une mesure sur la CSG pour les retraites inférieures à 2 000 €. Il s'agirait plutôt, sur la base du revenu fiscal de référence de 1 862 € pour une personne seule et de 2 850 € pour un couple. Toutefois, c'est un geste, dont on prend acte.

Mais pour l'ensemble des retraités, il y a une mesure qui ne trouve toujours pas de justification à nos yeux, c'est la désindexation des pensions.

Nous sommes tous rassemblés en congrès, c'est peut-être l'occasion d'une expression collective, une communication assez large que nous pouvons formuler ensemble. C'est une suggestion que je vous fais.

J'en ai terminé, maintenant la parole est à vous.
Merci de votre attention.

Rapport d'activité adopté à l'unanimité



Intervention de Luc Bérille, Secrétaire Général de l'UNSA, le 18 décembre 2018



Luc Bérille rappelle d'abord les bons résultats de l'UNSA dans les récentes élections : 2^{ème} organisation à la SNCF, 1^{ère} à la RATP, représentativité acquise dans les trois versants de la Fonction Publique (Etat, Hospitalière, Territoriale) et la seule organisation à progresser dans chacun d'eux.

Luc Bérille traite ensuite du mouvement des gilets jaunes qui exprime des questions sociales ; ce qui n'est pas une découverte pour l'UNSA. Il en souligne le caractère spontané et inédit (c'est le premier mouvement numérique), son positionnement hors et en opposition aux cadres habituels dont les syndicats. Cette mobilisation est une réplique du « déagisme » et de la physionomie de la France au soir du 1^{er} tour de l'élection présidentielle de 2017. Elle marque aussi la crise du syndicalisme français et de ses divisions.



Luc Bérille constate le soutien populaire en faveur des gilets jaunes. Ce soutien traduit un double et fort mécontentement. D'une part, face à la politique injuste et antisociale du gouvernement. Mais aussi, d'autre part, face à l'attitude hautaine et méprisante du président de la République qui, depuis sa prise de fonction, ignore les corps intermédiaires (élus, en particulier les maires, syndicats, associations).



L'UNSA a pris acte des mesures annoncées, d'un montant compris entre 10 à 12 milliards: augmentation de la prime d'activité, défiscalisation des heures supplémentaires, annulation partielle de la hausse de la CSG. Cependant, l'UNSA considère que d'autres décisions sont nécessaires et doivent, dans le temps, accompagner la transition écologique.

Luc Bérille fait part de ses interrogations concernant le déroulement du futur grand débat public dont la responsabilité est confiée à Chantal Jouanno, présidente de la Commission nationale du débat public.

Le secrétaire général termine son intervention en mettant l'accent sur la gravité de la période actuelle étant donné les enjeux sociaux et économiques qui se posent au pays et les risques qui peuvent en découler pour la démocratie si ces enjeux ne sont pas ou mal pris en compte.



Résolution générale

1. RETRAITÉ.E, UN.E CITOYEN.NE A PART ENTIÈRE

1.1 La place des retraités dans la société

1.1.a

Notre pays a connu ces dernières décennies une forte augmentation de la longévité de sa population et une croissance importante des classes d'âges les plus élevées. L'espérance de vie à 65 ans se situe autour de 19 ans pour les hommes et de 23 ans pour les femmes. Les plus de 60 ans sont actuellement 17 millions.

Le nombre des plus de 85 ans devrait progresser d'ici 2050, passant, selon les prévisions actuelles, de 2,1 millions aujourd'hui à 4,8 millions.

L'augmentation de l'espérance de vie est un progrès. L'évolution démographique est un défi considérable pour la société française.

1.1.b

Tout doit être fait pour éviter les conflits entre générations et pour préserver - voire reconstruire si nécessaire- les solidarités.

La mixité sociale est une nécessité absolue pour renforcer la cohésion entre générations. Toutes les politiques (urbanisme, logement, transport, culture, sport...) doivent en tenir compte. Les pouvoirs publics (Etat, collectivités territoriales) doivent à la fois clarifier le débat relatif à la protection sociale, et valoriser le rôle des seniors auprès de toutes les générations. Ils doivent répondre aux besoins liés au vieillissement de la population.

1.2 Des retraités très actifs

Les seniors jouent un rôle essentiel dans la vie sociale et politique, tout particulièrement au travers des organisations syndicales, des collectivités territoriales, des organismes institutionnels et des associations où ils apportent leurs compétences et leur disponibilité.

L'engagement des retraités doit être reconnu et valorisé. Le bénévolat des retraités, vecteur économique et social important, contribue à la richesse de la nation. Leurs formations doivent être développées et financées.

De nombreux retraités apportent leur soutien y compris financier à leurs enfants et petits-enfants, voire à leurs parents en perte d'autonomie.

L'UNSA Retraités revendique une meilleure prise en compte du rôle d'aidant par les pouvoirs publics tant sur le plan

formation que sur le plan financier, au travers de la fiscalité.

1.3 Le droit à la dignité

Toute personne, quel que soit son âge ou son état de santé, doit conserver sa dignité et être respectée.

L'UNSA Retraités dénonce la maltraitance quelle que soit sa forme : violences physiques, psychiques, matérielles, financières, médicales, médicamenteuses... ainsi que les privations de droits et les négligences. L'UNSA Retraités exige protection pour les populations concernées

Chaque retraité doit se sentir à l'aise dans la société. La solidarité intergénérationnelle doit être un moyen pour y contribuer.

1.4 Retraité, un citoyen à part entière

L'UNSA-Retraités affirme que le retraité est un citoyen à part entière. Il est en situation d'apprécier, de donner son opinion, d'agir sur les problèmes de la société et d'améliorer sa qualité de vie.

Comme les actifs, les retraités sont des consommateurs, des contribuables et un moteur de l'économie nationale.

L'UNSA Retraités revendique la mise en place d'une instance nationale de concertation entre les organisations syndicales de retraités et les pouvoirs publics.

1.5 Retraité, un citoyen européen à part entière: Participer à l'activité européenne de la FERPA.

1.5. a :

L'UNSA-Retraités est membre de la FERPA : Fédération Européenne des Retraités et Personnes Agées.

La FERPA travaille en liaison étroite avec la CES (Confédération Européenne des Syndicats).

L'UNSA-Retraités participe activement aux instances et au travail de réflexion de la FERPA.

1.5. b :

Le rôle de la FERPA est important : elle est force de propositions et elle intervient auprès des gouvernements, du Parlement Européen et de la Commission Européenne sur toutes les questions sociales et tout particulièrement sur les systèmes de retraite et la protection sociale.

1.5 .c:

Les retraités et les personnes âgées membres de la FERPA revendiquent « une Europe sociale, une Europe meilleure pour tous ».

Il reste de nombreux défis de taille à relever, en premier lieu celui de la lutte contre la pauvreté, un des axes de travail prioritaires de la FERPA. La lutte contre la pauvreté n'est pas seulement un problème moral, d'équité ou de justice sociale, c'est aussi un problème de démocratie.

2. DÉFENDRE ET AMÉLIORER LE POUVOIR D'ACHAT DES RETRAITÉ.ES

2.1 Notre système de retraite par répartition

La pension de retraite est un droit acquis par le salarié et non une prestation sociale.

Une retraite, une pension, doivent permettre un niveau de vie satisfaisant. La diminution du pouvoir d'achat, au moment du passage à la retraite est bien réelle. Notre système de retraite par répartition repose sur la solidarité entre les générations. L'UNSA Retraités réaffirme son attachement indéfectible à ce système par lequel les cotisations des actifs permettent de verser les retraites. Il a permis de préserver nos retraites, lors et après la crise financière et économique. Les systèmes de retraite par capitalisation ont perdu des sommes importantes, remettant en cause le niveau des retraites à verser.

L'UNSA-Retraités apportera sa contribution au positionnement de l'UNSA quant à l'évolution systémique des retraites voulue par le Gouvernement

2.2 Le financement des retraites

La sauvegarde de notre système par répartition repose sur la nécessité d'équilibrer les recettes et les dépenses des caisses de retraite obligatoires (CNAV, MSA, AGIRC, ARRCO, IRCANTEC, régimes spéciaux,...). L'inadéquation entre rentrées-cotisations et dépenses-pensions résulte d'un manque de financement aux causes multiples : augmentation du nombre de retraités, du nombre de demandeurs d'emploi, précarité de l'emploi, heures non déclarées, exonération de cotisations sociales désormais non compensée.

L'allongement de la durée de vie et la situation de l'emploi ont conduit à différentes réformes paramétriques reposant notamment sur l'accroissement de la durée d'activité et le report de l'âge légal. Or, les déroulements de carrières sont de plus en plus entrecoupés de périodes d'inactivité et de temps partiel pas toujours choisi, en particulier pour les carrières féminines. Ces différentes raisons entraînent très souvent une baisse des pensions.

La FERPA lutte contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination, de sexisme, de racisme et de xénophobie. La FERPA dénonce les nationalismes, les populismes de tous bords et les dangereuses divisions. Elle appelle à une Europe plus forte, plus sociale et pas seulement centrée sur la Finance et les banques.

Pour l'UNSA Retraités, c'est à l'ensemble des paramètres (taxation insuffisante des produits financiers, fraude fiscale, évasion fiscale.....), qu'il faut s'attaquer et ensuite jouer sur les différents leviers du système par répartition. L'UNSA Retraités affirme que dans le cadre de la solidarité nationale, l'Etat doit garantir la pérennité de notre système par répartition. Pour l'UNSA Retraités, il s'agit d'un partage de richesses nationales (Produit Intérieur Brut).

2.3 L'évolution des retraites

L'érosion du pouvoir d'achat de plus de 17,2 millions de retraités de droit direct ou dérivé est une réalité. La fin de l'indexation des pensions sur les salaires des actifs, depuis 1993 pour les salariés du privé, depuis 2003 pour les fonctionnaires et 2007 pour les régimes spéciaux, ainsi que les nouveaux modes de calcul des pensions, suite aux réformes structurelles Balladur et Fillon, ont entraîné un recul du pouvoir d'achat des retraités. Les modifications des régimes spéciaux de retraites qui tendent de plus en plus à les aligner sur le régime général de la sécurité sociale, concourent également au recul du pouvoir d'achat.

Désormais, la méthode de revalorisation des pensions qui liait leur évolution à celle du coût de la vie est remise en cause au moins pour les deux années 2019 et 2020.

D'autre part, l'indice INSEE utilisé, ne traduit pas la réalité des dépenses contraintes des retraités.

Les retraités, comme les actifs sont confrontés à des hausses de coût de la vie qui réduisent sérieusement leur pouvoir d'achat :

- hausse des dépenses de santé (forfaits hospitaliers, franchises...),
- hausse des cotisations des complémentaires santé,
- hausse des dépenses contraintes,
- hausse des restes à charge en cas de perte

d'autonomie,

- hausse des taxes et impôts.

De plus la création d'une contribution supplémentaire (CASA), les mesures fiscales touchant directement et injustement les retraités, la majoration de la CSG non compensée, les reports de revalorisation, le gel des pensions à trois reprises et la désindexation des pensions par rapport à l'évolution des prix à la consommation, aggravent cette perte de pouvoir d'achat.

Face à cette situation, L'UNSA Retraités revendique la compensation intégrale de la majoration de la CSG, et la revalorisation annuelle de toutes les pensions, avec un effort particulier pour les plus basses pensions.

Elle exige que cette revalorisation soit calculée en fonction de l'évolution du salaire mensuel de base des actifs et en aucun cas inférieure à l'évolution de l'indice des prix.

2.4 Les faibles retraites

En 2016, 6.6 % des retraités, soit 1.135 million vivaient en dessous du seuil de pauvreté fixé à 1 015 € par mois (60 % du niveau de vie médian des Français).

Aujourd'hui, pour les retraités ayant de faibles pensions, il existe deux minima : l'ASPA (Allocation de Solidarité des Personnes Agées) et le minimum contributif.

L'ASPA (nouvelle appellation du minimum vieillesse) n'est pas une pension de retraite. C'est une aide sociale qui s'adresse à des personnes qui n'ont pas ou très peu cotisé. L'ASPA s'élève aujourd'hui à 830 € par mois pour une personne vivant seule et doit être relevée progressivement à 900 € en 2020.

Elle était versée à 553 000 bénéficiaires en 2016.

Malgré ces majorations, l'ASPA, qui relève de la solidarité nationale, demeure inférieure de 18% au seuil de pauvreté.

L'UNSA Retraités revendique que le montant de l'ASPA soit revalorisé pour atteindre le seuil de pauvreté.

Le minimum contributif permet à un retraité ayant une carrière à taux plein, le plus souvent parce qu'il a atteint la limite d'âge, mais ayant perçu de faibles salaires, d'avoir un minimum de pension. L'UNSA Retraités revendique que ce minimum de pension soit revalorisé, afin d'atteindre le niveau du SMIC.

2.5 Les pensions de réversion

L'UNSA Retraités revendique que la pension de réversion permette au conjoint survivant, marié ou pacsé, de maintenir son niveau de vie.

L'UNSA Retraités, avec l'UNSA, s'opposera à toute réforme des pensions de réversion qui conduirait à une régression pour les bénéficiaires.

Pour améliorer les pensions de réversion, l'UNSA Retraités revendique un assouplissement des conditions d'âge et de ressources et demande qu'un minimum de pension soit instauré et ne puisse être inférieur au seuil de pauvreté (60% du niveau de vie médian).

2.6 Droits familiaux et conjugaux : égalité femmes/hommes

Aujourd'hui encore les femmes restent pénalisées dans les déroulements de carrières, ce qui se traduit par des pensions très inférieures à celles des hommes.

L'UNSA Retraités poursuivra, au sein de l'UNSA, son action en vue de corriger ces inégalités et ainsi assurer l'égalité complète



2.7 La fiscalité

Le retraité a toute sa place dans la société. Comme tout citoyen, il doit participer au financement de l'État et des collectivités selon ses ressources.

L'impôt progressif est le moyen le mieux adapté pour à la fois permettre la présence et le développement du service public et la redistribution des richesses.

Aujourd'hui les retraités sont touchés par des mesures fiscales importantes :

- la suppression de la demi-part supplémentaire pour les parents isolés ayant élevé seuls un enfant pendant moins de cinq ans,
- l'imposition des majorations familiales depuis 2014.
- La majoration de la CSG de 1.7 point sans compensation.

L'accumulation de toutes ces mesures entraîne une réelle baisse du pouvoir d'achat des retraités.

L'UNSA Retraités demande que le gouvernement engage le plus tôt possible, une vaste réforme fiscale nationale, plus juste, incluant un volet de lutte contre la fraude fiscale.

L'UNSA Retraités revendique :

- Une fiscalité permettant aux retraités aidants, dans le cadre de l'aide aux personnes en perte d'autonomie, de bénéficier d'un crédit d'impôt.
- Une fiscalité intégrant un dégrèvement de la surcharge imposée aux retraités sur leur complémentaire santé au moment du passage à la retraite (perte de la part prise en charge par l'entreprise en période d'activité).

Par ailleurs, il est indispensable d'engager une harmonisation de la fiscalité à l'échelle européenne.

3. LA SANTÉ

Si l'allongement de l'espérance de vie est un progrès, l'espérance de vie en bonne santé ne suit pas la même évolution. Il en résulte un accroissement permanent des soins et donc un impact de plus en plus fort sur les dépenses de santé.

3.1 Notre système de protection sociale

Notre système de protection sociale repose sur la solidarité entre tous les citoyens. Ce principe de solidarité est à la base de la création de la Sécurité Sociale. L'UNSA Retraités affirme avec force que les principes fondateurs de l'assurance maladie doivent être sauvegardés. Elle dénonce toutes les atteintes, toutes les remises en cause qu'on leur porte. Elle luttera contre toute mesure qui porterait atteinte à ces principes.

Depuis des années, les réformes de l'assurance maladie qui se succèdent portent souvent atteinte à ces principes de solidarité: diminution des remboursements, mise en place d'un forfait hospitalier, majoré en 2018, de franchises médicales... Toutes ces mesures, auxquelles s'ajoutent les dépassements d'honoraires, tendent à remettre en cause l'égalité de traitement des citoyens face à la maladie et tout particulièrement des personnes ayant de faibles revenus. L'UNSA Retraités revendique la généralisation du tiers payant à l'ensemble des professionnels de santé.

L'UNSA Retraités réaffirme son attachement à la PUMA (ex CMU) et à la CMU Complémentaire Contributive (fusion CMUC et ACS) qui sont des garanties de la politique de santé publique.

L'UNSA Retraités revendique un dispositif de compensation contribuant au financement de la complémentaire santé des retraités.

L'UNSA Retraités dénonce :

- L'intrusion croissante du secteur marchand dans le champ des « complémentaires santé »
- Le transfert progressif de la prise en charge des dépenses de santé de l'Assurance Maladie vers ces mêmes « complémentaires santé ».

3.2 Le financement de l'assurance maladie

La sauvegarde de notre système d'assurance maladie passe par un équilibre entre les cotisations sociales et contributions affectées d'une part, et les dépenses de santé d'autre part. L'UNSA-Retraités réaffirme que "l'Emploi" et "les Activités économiques" constituent une ressource indispensable au financement de l'assurance maladie. Les nouvelles technologies, robotisation... doivent également y contribuer. La maîtrise des dépenses de santé est une nécessité absolue qui ne doit pas se faire au détriment de la qualité des soins.

Les efforts financiers que nécessitent l'allongement de la vie et les progrès en matière de santé doivent être équitablement partagés; ils ne peuvent être supportés par les seuls assurés. Les laboratoires pharmaceutiques, les professionnels de santé prescripteurs, doivent participer à l'effort collectif de maîtrise des dépenses de santé. L'UNSA Retraités soutient la mise en place récente du dossier médical partagé (DMP).

Une politique de santé doit comprendre :

- une meilleure information sur les droits et obligations des assurés,
- des campagnes d'éducation, de prévention, et de dépistage,
- une répartition équilibrée des professionnels de santé, obtenue au besoin par des mesures contraignantes, et des structures médicales permettant un accès à des soins de qualité sur l'ensemble du territoire pour lutter contre les déserts médicaux.
- la suppression du « numéris clausus »,
- une prise en charge rapide de toutes les pathologies sans surcoût.

3.3 Prendre sa retraite en bonne santé

La santé (définition OMS) est un état de complet bien être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. Un bon état physique et mental suppose en premier lieu une arrivée à la retraite en bonne santé. C'est pourquoi, il est indispensable que les conditions dans lesquelles se déroule l'activité professionnelle n'entraînent, ni n'aggravent des maladies physiques ou psychiques.

L'UNSA Retraités revendique donc, avec les actifs, le maintien de la médecine du travail, son extension à tous les secteurs d'activités pour une meilleure prévention ainsi qu'une meilleure efficacité. L'UNSA retraités revendique une amélioration du suivi des maladies professionnelles y compris pendant la retraite.

3.4 La fin de vie

Aujourd'hui, le cadre réglementaire de la fin de vie est défini par la loi Claeys-Leonetti, adoptée en 2016. Ce cadre met l'accent sur le droit de chacun de bénéficier de soins palliatifs et d'un accompagnement approprié, sur la prise en compte de la volonté de la personne malade ou de la personne désignée (directives anticipées) et sur la possibilité de mettre en place une sédation profonde et continue.

Force est de constater que ce nouveau cadre réglementaire est loin d'être appliqué correctement.

C'est pourquoi, l'UNSA Retraités demande :

- le développement de services de soins palliatifs sur l'ensemble du territoire, en établissement ou à domicile,
- des campagnes d'information pour faire connaître le dispositif des directives anticipées,
- le respect, par l'équipe médicale, de la volonté du malade précédemment exprimée dans ces directives ,
- l'application du droit à la sédation profonde jusqu'au décès.

Compte tenu des évolutions constantes chez nos voisins européens, la loi doit progresser afin que toute personne en phase avancée ou terminale puisse, conformément à ses souhaits exprimés dans les directives anticipées, bénéficier d'une assistance médicalisée active à mourir.

4. LA PERTE D'AUTONOMIE

La perte d'autonomie est une des conséquences du vieillissement.

4.1 Développer la prévention

La prévention est un moyen pour lutter contre la perte d'autonomie, ou la retarder. La prévention peut revêtir plusieurs formes :

- visites médicales de dépistage, bilans de santé, dépistage des cancers sans limite d'âge,
- actions de prévention portant sur l'audition, la vision et l'hygiène bucco dentaire,
- animations d'ateliers mémoire, d'activités physiques, de prévention des chutes.

L'UNSA Retraités revendique que ces programmes de prévention, inscrits dans la loi d'Adaptation de la Société au Vieillessement (Loi ASV) soient renforcés.

La composition et le fonctionnement de la conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie (CFPPA) doivent être revus pour être plus en phase avec les besoins.

4.2 Bien vivre à domicile

La personne âgée doit avoir le choix entre le maintien à domicile, une structure intermédiaire et l'accueil en EHPAD.

Le maintien à domicile de la personne en perte d'autonomie doit être privilégié, si tel est son choix. Pour l'UNSA Retraités, il faut développer et améliorer très sérieusement les services et les soins à domicile, ainsi que leur organisation et leur prise en charge financière. La création d'un guichet unique peut apporter une réponse rapide concertée et circonstanciée au vu de l'urgence de la prise en charge.



Les pouvoirs publics doivent s'assurer de la qualité des prestations fournies par les associations ou sociétés d'aide à domicile.

L'UNSA Retraités revendique :

- une meilleure coordination des intervenants entre eux.
- une amélioration de leurs conditions de travail, de leur rémunération et de leur formation.
- une meilleure prise en charge du portage des repas, des déplacements des intervenants et des transports publics notamment en milieu rural.

Face aux difficultés rencontrées par les personnes âgées en perte d'autonomie, pour appliquer le droit du travail, l'UNSA Retraités demande que les pouvoirs publics encouragent le recours aux organismes agréés.

4.3 Les aidants

La loi ASV a reconnu le rôle essentiel des aidants dans l'accompagnement des personnes âgées en perte d'autonomie. Les aidants facilitent le maintien à domicile.

Si les mesures mises en place par la loi, en particulier le droit au répit, vont dans le bon sens, elles sont trop limitées. Les aidants ont besoin de soutien, d'informations, de formations, de répit, notamment pour les maladies neuro-dégénératives (développement des accueils temporaires : accueil de jour, accueils familiaux, lits temporaires dans les EHPAD...) et de garanties pour leur parcours professionnels, lorsqu'ils sont en activité.

L'UNSA Retraités demande une augmentation de l'allocation de répit (500 € par an aujourd'hui).

Avec l'UNSA, l'UNSA Retraités revendique des mesures pour les aidants en situation d'emploi, afin de concilier l'activité professionnelle et le rôle d'aidant.

4.4 L'accueil en structures intermédiaires

Il est indispensable de développer des structures intermédiaires, résidences autonomie prévues par la loi, résidences service, habitat intergénérationnel...

L'UNSA Retraités revendique que toutes ces structures soient soumises à des réglementations protégeant les usagers.

Un annuaire exhaustif de ces différentes structures doit être créé et mis à la disposition des retraités, annuaire comportant la localisation, le coût et les services proposés.

4.5 L'accueil en établissement

L'entrée en établissement est perçue très souvent comme une solution de dernier recours. Elle est parfois mal vécue par les personnes âgées. La transition entre la vie à domicile et la vie en établissement doit être améliorée. La qualité de l'accueil, de l'animation et des soins joue un rôle essentiel.

Entre le maintien à domicile et l'accueil en EHPAD, des structures telles les résidences autonomie (nouvelle dénomination des logements foyers) doivent proposer des solutions d'accueil alternatives.

Le nombre de places en EHPAD est insuffisant et les temps d'attente sont parfois trop longs. De plus, la répartition des capacités d'accueil est très inégale selon les régions. L'UNSA Retraités revendique la création de places nouvelles en EHPAD publics. Tous les départements doivent en proposer.

Le taux d'encadrement, c'est-à-dire le rapport entre le personnel d'encadrement et les personnes accueillies est aujourd'hui légèrement supérieur à 0,6. C'est nettement insuffisant pour faire face à l'accueil de personnes de plus en plus âgées et fragilisées par de nombreuses pathologies. L'UNSA Retraités demande que ce ratio soit amélioré et tende vers 1 (1 ETP pour 1 résident) avec un effort prioritaire pour les personnels "au chevet" (aides soignants et infirmiers) de 0,6 (0,6 ETP pour 1 résident), ce qui revient à doubler le taux actuel d'encadrement pour ces personnels.

L'UNSA Retraités, au sein de l'UNSA, revendique l'amélioration de la formation, des carrières de tous les personnels intervenant à domicile ou en établissement. Les tarifs sont très élevés et souvent prohibitifs. Ils sont nettement plus élevés en Ile de France qu'en province, en secteur privé qu'en secteur public. Ils doivent être contrôlés et encadrés. A ces tarifs d'hébergement, très élevés, s'ajoutent les frais liés à la perte d'autonomie pris en

charge partiellement par l'APA (Allocation Personnalisée d'Autonomie).

Derrière tous ces problèmes, de qualité d'accueil, de taux d'encadrement, de formation et de tarifs, se pose bien évidemment le problème du financement de ces structures.

La médicalisation des établissements doit se poursuivre, sans charges supplémentaires pour les résidents.

Il est indispensable d'améliorer les relations entre les EHPAD et les hôpitaux. La création de postes d'infirmières de nuit est un moyen d'y contribuer.

L'apport des nouvelles technologies, en particulier de la télémédecine, peut apporter un plus, mais ne peut suffire à des prises en charge adaptées et sécurisées.

4.6 La loi d'adaptation de la société au vieillissement

L'UNSA Retraités a participé activement aux consultations préalables à l'élaboration de la loi. Cette loi est une loi sociétale importante. Elle ne se cantonne pas uniquement à la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie, mais a l'ambition de mettre en place une politique globale du vieillissement de façon positive.

Mais cette loi comporte des insuffisances, en particulier sur le plan financier car ses mesures ne sont financées que par la C.A.S.A. qui doit être affectée en totalité à la perte d'autonomie.

La revalorisation de l'APA à domicile est positive, mais reste faible au regard des restes à charge. Rien n'est prévu pour améliorer l'APA en établissement, alors que les restes à charge sont insupportables pour les résidents et leur famille.

L'UNSA Retraités revendique une réforme profonde des budgets d'établissements et de la tarification.

Il est indispensable que cette réforme se fasse rapidement par voie législative ou réglementaire, D'une part, les coûts d'investissement et d'amortissement ne devraient pas être pris en compte dans les tarifs d'hébergement, d'autre part, l'APA devrait couvrir la totalité des frais de prise en charge de la perte d'autonomie.

4.7 La gouvernance

Au niveau national, l'UNSA Retraités constate que la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie) s'est imposée comme financeur dans l'accompagnement de la perte d'autonomie. La CNSA fournit des outils de formation et de gestion aux Conseils Départementaux.

L'UNSA Retraités estime primordial que la CNSA garantisse l'égalité de traitement sur tout le territoire et



pour l'ensemble des dossiers. Au niveau départemental, la réforme territoriale a impacté la gouvernance locale de l'action sociale et médico-sociale, assurée actuellement par les Conseils Départementaux.

L'UNSA Retraités revendique que cette gouvernance reste proche des personnes concernées et corrige la variabilité des plans d'aides constatée aujourd'hui. L'UNSA Retraités revendique toute sa place, dans le cadre de la délégation UNSA, dans les instances de concertation prévues par la loi : Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Age (HCFEA) et CDCA.

4.8 Le financement

La perte d'autonomie, qu'elle provienne d'un handicap ou du vieillissement, doit être prise en charge par la solidarité nationale.

L'UNSA se prononce pour la création d'un droit universel de compensation pour l'autonomie et pour la création d'un cinquième risque de protection sociale.

Le cinquième risque doit prendre en charge la totalité des frais liés aux soins et à la perte d'autonomie,

5. ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE

L'urbanisme ainsi que la construction de logements doivent tenir compte de la cohésion entre générations. L'application du plan départemental de l'habitat doit répondre au plus près des besoins locaux.

5.1 Le logement des retraités

5.1. a :

Pour vivre dignement, les retraités doivent avoir un logement approprié, économiquement abordable et non discriminé.

Trop souvent, des retraités sont obligés de quitter leur logement lorsque leur retraite ne permet plus de payer les loyers et les taxes, ni d'être en mesure d'accéder à des structures institutionnelles sans l'aide de leur famille.

que la personne soit à domicile ou en établissement. Nationalement, il pourrait être géré par la CNSA, et dans les départements, soit par les Conseils Départementaux, soit par les CPAM (Caisses primaires d'Assurance Maladie).

Aujourd'hui, l'APA est insuffisante et inégalitaire : Insuffisante, car elle laisse une part importante à la charge de l'intéressé ou de sa famille, inégalitaire, puisqu'elle varie d'un département à un autre dans son montant comme dans son degré d'éligibilité.

4.9 Les CDCA (Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie)

Prévus par la loi ASV, le CDCA est la seule instance de concertation où des représentants des retraités et des personnes âgées peuvent débattre et émettre des avis sur la politique départementale à l'égard des personnes âgées.

L'UNSA Retraités souhaite une modification du décret fixant les modalités de désignation des membres des CDCA, afin que l'UNSA soit explicitement reconnue comme organisation représentant les usagers dans le Collège 1 de la Formation « Personnes Agées ».

L'UNSA Retraités déplore des mises en place tardives et des fonctionnements très divers d'un département à l'autre.

Elle souhaite que le gouvernement prenne les dispositions réglementaires nécessaires, afin que les CDCA fonctionnent correctement dans tous les départements et que les moyens soient donnés aux CDCA pour un fonctionnement effectif (secrétariat, frais de déplacement...).

5.1. b :

D'autre part, de nombreux logements sont inadaptés aux personnes âgées, en perte d'autonomie. Le maintien à domicile nécessite souvent d'importantes adaptations du logement. Les différentes aides techniques et financières doivent être promues et augmentées pour la réalisation des travaux.

Un organisme public comme la MDPH devrait accompagner les personnes dans le choix des équipements et dans l'évaluation des devis.

L'UNSA dénonce le recul contenu dans la loi Elan concernant l'accessibilité des logements aux personnes à mobilité réduite.

5.1. c :

L'UNSA Retraités revendique que des solutions telles que l'habitat inclusif et le partage intergénérationnel d'appartements devenus trop grands soient développées et encouragées.

5.1. d :

L'UNSA Retraités continuera ses démarches afin que les lois promulguées soient effectivement appliquées et sera force de propositions lors de l'élaboration de futurs projets de loi.

5.2 L'indispensable mixité sociale.

5.2. a :

La mixité sociale doit devenir une réalité de nos villes et de nos quartiers. Le développement de formes d'habitats partagés, de proximité entre générations et catégories sociales différentes pourrait le permettre.

5.2. b :

Pour l'UNSA Retraités, il est souhaitable que les collectivités locales recensent l'habitat intergénérationnel dans une base de données accessible à tous.

5.3 L'aménagement local, les services publics.

5.3. a :

Il est urgent que les collectivités territoriales analysent les conséquences de l'augmentation du nombre de retraités et du vieillissement de la population.

Des aménagements spécifiques aux personnes à mobilité réduite ou en perte d'autonomie doivent être développés dans les lieux publics comme dans les espaces privés.

Les commissions communales et intercommunales d'accessibilité créées par la loi du 11 février 2005 ont un rôle primordial. Il est essentiel que les mesures prévues par la loi soient appliquées.

5.3. b :

Le maintien du service public sur l'ensemble du territoire, des commerces de proximité et des artisans sont des conditions essentielles à l'accueil et au maintien des

retraités dans la cité, que ce soit en milieu urbain ou rural.

Il est, par exemple, primordial de lutter contre les déserts médicaux.

5.3. c :

Les transports publics en ville et en campagne doivent répondre aux besoins de mobilité de la vie quotidienne et des loisirs, en fréquence et en amplitude horaire, afin de diminuer l'isolement et le recours à l'usage contraint de l'automobile.

L'UNSA Retraités demande la mise en œuvre au niveau des communes, des intercommunalités, du département ou de la région, d'un dispositif de transport à la demande, le renforcement de l'accessibilité des trains et des bus urbains et dans un périmètre départemental.

5.3. d :

L'obligation de correspondre avec les services publics uniquement par voie numérique provoque une gêne importante chez les personnes âgées. L'UNSA demande que des solutions gratuites d'aide ou d'accès à l'informatique soient systématiquement mises en place par ces services.

5.4 Bien être du retraité.

L'UNSA Retraités demande que chaque retraité puisse bénéficier de séjours de vacances hors du cadre de vie habituel.

L'UNSA Retraités se prononce pour une offre adaptée et accessible financièrement.

L'UNSA Retraités est favorable à la généralisation de dispositifs de formation existants pour les retraités.

L'UNSA Retraités sera vigilante sur l'application du plan national sport-santé- bien être sur tout le territoire, pour tous les publics.

6. DÉVELOPPER L'UNSA-RETRAITÉS

Le combat syndical ne s'arrête pas le jour de la retraite car les retraités sont non seulement de plus en plus menacés dans leurs acquis mais également dans leur niveau de vie.

6.1 La syndicalisation des retraités

Les retraités d'aujourd'hui sont les actifs d'hier. Ils ne peuvent oublier que les améliorations qu'ils ont obtenues sont le résultat de l'action menée par eux-mêmes et ceux qui les ont précédés.

6.1.a :

L'UNSA Retraités s'inscrit totalement dans les valeurs défendues par l'UNSA dans sa charte dont :

-l'Indépendance et l'Autonomie syndicale,

-la laïcité,

- la lutte contre les discriminations

-l'implication européenne,

6.1.b :

Les plus de 17 millions de retraités représentent une force. Leur mobilisation est donc indispensable pour être force de propositions. Par ailleurs, ils doivent agir pour améliorer les conditions de vie des retraités.

6.1.c :

La structure transversale de l'UNSA-Retraités répond à cette nécessité de coordonner l'action de l'ensemble des retraités quel que soit leur

ancien secteur d'activité (privé, public, autres).

D'autre part, les retraités isolés non syndiqués sont accueillis au sein du SNURI (Syndicat National UNSA des Retraités Isolés).

6.1.d :

L'UNSA-Retraité propose à ses adhérents qui en sont dépourvus un complément mutualiste santé auprès d'un organisme affilié à la FNMF.

6.1.e :

Il est indispensable que toutes les structures de l'UNSA, syndicats, fédérations, pôles, unions départementales et régionales participent avec l'UNSA Retraités au maintien et au développement de la syndicalisation des retraités.

L'UNSA Retraités, en liaison avec les structures de l'UNSA informera les actifs proches de la retraite de ses revendications.

Dans le cadre de son développement, l'UNSA Retraités doit trouver toute sa place dans les différentes instances de l'UNSA.

6.2 Renforcer notre réseau militant

6.2.a :

La force de l'UNSA Retraités repose sur ses adhérents et sur son réseau militant.

6.2.b :

C'est pourquoi, il est nécessaire que les sections UNSA-Retraité soient mises en place dans toutes les unions départementales et régionales, et que dans chacune un délégué et un adjoint soient désignés. Les militants de l'UNSA Retraités doivent participer à l'activité des unions

départementales et régionales et siéger dans leurs instances. Comme le prévoit l'article 15 du règlement intérieur de l'UNSA Retraités, les frais de fonctionnement des sections départementales et régionales UNSA Retraités sont pris en charge par les Unions départementales et régionales.

6.2.c :

L'information entre les responsables nationaux et les responsables locaux (délégués) doit être efficace dans les deux sens. Ce lien est essentiel pour donner à l'UNSA-Retraité toute sa force. Tous les adhérents de l'UNSA-Retraité ont droit à l'information. Tous les supports de communication (papier ou électronique) seront ainsi dynamisés. Il est souhaitable que toutes les structures de l'UNSA assurent une diffusion rapide des informations spécifiques élaborées par les délégués départementaux ou régionaux ou permettent à ces délégués de le faire eux-mêmes.

6.3 Participer aux actions intersyndicales

L'UNSA Retraités reste attachée à l'unité des organisations syndicales de retraités, à la dynamique qui en résulte, tout en défendant nos valeurs et notre autonomie. Elle milite pour l'élargissement de l'Intersyndicale des Unions Confédérales de Retraités, (Inter-UCR) sans exclusive.

L'UNSA Retraités participe aux actions décidées en commun que ce soit au niveau national, régional ou départemental.

Résolution adoptée à l'unanimité moins une abstention



Lexique Résolution Générale.

AGIRC : Association Générale des Institutions de Retraite des Cadres
APA : Allocation Personnalisée d'Autonomie
ARCCO : Association pour le Régime de Retraite Complémentaire des salariés
ASPA : Allocation de Solidarité aux Personnes Âgées
ASV : Adaptation de la Société au Vieillessement
CASA : Contribution Additionnelle de Solidarité pour l'Autonomie
CDCA : Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie
CES : Confédération Européenne des Syndicats
CFPPA : Conférence des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie
CMUCC : Couverture Maladie Universelle Complémentaire Contributive (fusion ex-CMU et ACS).
CNAV : Caisse Nationale de l'Assurance Vieillesse
CNSA : Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CSG : Contribution Sociale Généralisée
DMP : Dossier Médical Partagé
EHPAD : Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes
Elan : (loi pour l') Evolution du Logement, de l'Aménagement et du Numérique
FERPA : Fédération Européenne des Retraités et Personnes Âgées
FNMF : Fédération Nationale de la Mutualité Française
HCFEA : Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Âge
INSEE : Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IRCANTEC : Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'Etat et des Collectivités publiques
MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
MSA : Mutuelle Sociale Agricole
OMS : Organisation Mondiale de la Santé
PUMA : Protection Universelle Maladie Complémentaire
SNURI : Syndicat National Unitaire des Retraités Isolés
UCR : Unions Confédérales de Retraités (inter UCR)



Le secrétariat National de l'UNSA Retraités

Secrétaire Général : Jean-Marc Schaeffer **Pôle 7 (Ferroviaire)**

Les secrétaires nationaux

Jean-Louis Biot	Pôle 8 (Education)
Jean-Claude Brégail	Pôle 5 (Sictame Total)
Marie-Paule Cavret	Pôle 1 (Agriculture)
Philippe Claudel	Pôle 7 (Ferroviaire)
Claude Lassalvy	Pôle 8 (Education)
Jean-Pierre Lussou	Pôle 8 (Territoriaux)
Philippe Moué	Pôle 8 (Police)
Joëlle Thiery	Pôle 8 (Education)
Jean-Paul Tripogney	Pôle 8 (Education)



Motion

Paris, le 19 décembre 2018

L'UNSA Retraités réunie en congrès les 18 et 19 décembre 2018 réaffirme que la revalorisation des pensions de retraites doit être calculée en fonction de l'évolution du salaire des actifs et en aucun cas être inférieure à l'évolution du coût de la vie.

Les délégués, venus de tous les départements et régions de France (métropole et Outre-mer), ont pris acte des annonces du Président de la République concernant la CSG. Toutefois l'UNSA Retraités considère que ces annonces ne répondent pas à ses revendications. L'UNSA Retraités poursuivra son action pour que cette majoration de la CSG, injuste et discriminatoire, soit totalement compensée.

L'UNSA Retraités demande une vaste réforme fiscale nationale, incluant un volet de lutte contre la fraude fiscale et une harmonisation de la fiscalité à l'échelle européenne, pour une société juste et équitable.

Les délégués réaffirment leur attachement au système de protection sociale français reposant sur la solidarité entre tous les citoyens. L'UNSA Retraités se prononce pour la création d'un droit universel de compensation pour l'autonomie et pour la création d'un cinquième risque de protection sociale.

L'UNSA Retraités considère que le dialogue, avec les organisations syndicales, et d'autres corps intermédiaires, est indispensable pour permettre un fonctionnement satisfaisant de la démocratie sociale dans une société respectueuse de l'environnement, et éviter la montée des inégalités, sources de violences. Dans cette perspective, l'UNSA Retraités revendique la mise en place d'une instance nationale de concertation entre les organisations syndicales qui représentent les retraités et les pouvoirs publics.

Motion adoptée à l'unanimité

Cette motion, adoptée à l'unanimité par le Congrès National de l'UNSA Retraités a été adressée au Président de la République, au Premier Ministre, et à la ministre de la santé et des solidarités.