

<https://enseignants.se-unsa.org/Entrer-dans-une-demarche-QVCT-climat-social>



enseignants de l'Unsa



Entrer dans une démarche QVCT : climat social

- Qualité de vie au travail -

Date de mise en ligne : vendredi 20 juin 2025

Copyright © ENSEIGNANTS DE L'UNSA - Tous droits réservés



« Je viens d'être nommé dans un nouvel établissement, j'espère que je n'aurai pas le pire emploi du temps... ça va me tomber dessus, c'est sûr !

Après tout c'est normal, quand on arrive sur un nouveau poste, le bizutage quoi ! J'espère au moins que quelqu'un sera là pour m'ouvrir la porte...

Tant pis, je vais faire avec. Je n'ai pas le choix. »

J'agis avec le SE-Unsa : dans une démarche QVCT, on trouve toujours des solutions

L'arrivée d'un nouveau collègue doit être anticipée et structurée pour éviter toute désorganisation et garantir une intégration fluide. Une démarche QVCT efficace prend en compte ses besoins matériels et humains, tout en l'impliquant dès le départ dans la dynamique collective.

Un accueil bien pensé évite les frustrations, renforce l'esprit d'équipe et instaure un climat de travail serein, essentiel au bien-être professionnel. C'est pourquoi le SE-Unsa agit concrètement, en proposant des solutions pour que chaque professionnel évolue dans des conditions respectueuses et motivantes.

La nécessité d'un accueil et d'un climat social propices au travail

Mais la QVCT ne se limite pas à l'arrivée d'un collègue : elle repose aussi sur un climat social équilibré. Face au stress et aux exigences du travail, les relations interpersonnelles peuvent se détériorer. Favoriser des échanges fluides, un respect mutuel et une organisation concertée, c'est prévenir les tensions et garantir un cadre de travail apaisé.

Pour améliorer la dynamique collective, le SE-Unsa revendique des temps de concertation intégrés au temps de service favorisant l'échange et la cohésion, des chartes de communication numérique garantissant des interactions respectueuses et transparentes, et un accompagnement dans la résolution des conflits, avec des conseils ou une médiation en cas de tensions.

Parce qu'un environnement de travail sain repose sur l'anticipation, la coopération et le respect, le SE-Unsa s'engage pour une QVCT fondée sur des actes concrets.